S1 · TRONC COMMUN ÉCONOMIE ET GESTION

Résumé de Introduction aux sciences de gestion

Les notions à connaître, les formules et les pièges fréquents des 4 chapitres de Introduction aux sciences de gestion. Idéal pour réviser la veille de l'examen.

Chapitre 1

L'entreprise : définition et classifications

- ✓ Approche économique : unité de production qui crée de la valeur ajoutée. Approche sociale : groupe humain organisé. Approche systémique : système ouvert en interaction avec son environnement.

- Classification par secteur : primaire (agriculture, pêche, mines), secondaire (industrie, construction), tertiaire (services).
- Classification par taille : selon l'effectif, le chiffre d'affaires ou le total du bilan (TPE, PME, grande entreprise).
- Classification juridique : entreprise individuelle, sociétés de personnes (SNC...), sociétés de capitaux (SARL, SA), entreprises publiques.
- Finalités : rentabilité, croissance, pérennité, mais aussi objectifs sociaux et environnementaux (responsabilité sociale de l'entreprise).

Chapitre complet et 2 exercices corrigés →

Chapitre 2

L'environnement de l'entreprise

- Micro-environnement : clients, fournisseurs, concurrents, distributeurs, partenaires financiers.

- Macro-environnement (PESTEL) : Politique, Économique, Socioculturel, Technologique, Écologique, Légal.
- Parties prenantes : tous les acteurs concernés par les activités de l'entreprise (salariés, actionnaires, clients, État, riverains...).
- L'analyse SWOT croise l'environnement externe (opportunités, menaces) et le diagnostic interne (forces, faiblesses).

Chapitre complet et 2 exercices corrigés →

Chapitre 3

Les fonctions et les structures de l'entreprise

- Henri Fayol distingue 6 fonctions : technique, commerciale, financière, de sécurité, comptable et administrative.

- Aujourd'hui, on parle de fonctions production, commerciale (marketing et ventes), finance-comptabilité, ressources humaines, approvisionnement, recherche et développement, systèmes d'information.
- Structure fonctionnelle : organisation par métiers ; spécialisation, mais coordination parfois difficile.
- Structure divisionnelle : organisation par produits, marchés ou zones ; autonomie des divisions, mais doublons de moyens.
- Structure matricielle : double rattachement (fonction et projet ou produit) ; souplesse, mais risque de conflits d'autorité.

Chapitre complet et 2 exercices corrigés →

Chapitre 4

Le management et la décision

- Selon Fayol, administrer, c'est prévoir, organiser, commander, coordonner et contrôler.

- Décisions stratégiques : engagent l'avenir de l'entreprise à long terme (nouveau marché, fusion) ; prises par la direction générale.
- Décisions tactiques (administratives) : mise en œuvre de la stratégie (organisation des moyens) ; prises par les cadres.
- Décisions opérationnelles : gestion courante, répétitives et à court terme (planning, commandes).
- Processus de décision selon Herbert Simon : intelligence (identifier le problème), modélisation (concevoir des solutions), choix, puis évaluation.

Chapitre complet et 2 exercices corrigés →

Contenu rédigé à partir des programmes universitaires et des textes en vigueur (CGNC, Code général des impôts à jour de la loi de finances 2026). À l'examen, applique toujours les données de l'énoncé.

Version en ligne, chapitres complets et cours particuliers

najimacademy.com/fr/cours-eco/introduction-sciences-gestion/resume/